



COMUNE DI FAUGLIA

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.124

06.10.2012

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno **duemiladodici** addi **sei** del mese di **ottobre** alle ore **12,30** nella sala delle adunanze, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto elencati signori:

CARLI CARLO	SINDACO	P
PETRINI FULVIA	VICESINDACO	A
MACCHIA SERGIO	ASSESSORE	P
ROSSI CIRANO MAURIZIO	ASSESSORE	P
LIPPI ROMINA	ASSESSORE ESTERNO	P

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Dott. **Paolo Di Carlo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Carlo Carli** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.).-

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Considerato che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Ritenuto di esprimere il seguente indirizzo al Responsabile del Settore I Amministrativo, Contabile, Servizi al Cittadino per la successiva nomina con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:

- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il Presidente sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di adeguate professionalità ;
- che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;

- ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Considerato che il presente atto di indirizzo non necessita della preventiva acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267 del 2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali;
2. di individuare nel Responsabile del Settore I Amministrativo, Contabile, Servizi al Cittadino il soggetto che provvederà con proprio provvedimento alla successiva nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia;
3. di fornire al Responsabile del Settore I Amministrativo, Contabile, Servizi al Cittadino il seguente indirizzo:
 - che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
 - che il Presidente sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di adeguata professionalità;
 - che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia;
 - ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Con separata unanime votazione palese il presente atto viene dichiarato **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 267 del 18/08/2000.

Delibera di G.C. n. 124 del 06.10.2012

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Carlo Carli

L'ASSESSORE ANZIANO

Cirano Maurizio Rossi

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Carlo Di Paolo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni successivi dal e vi rimarrà fino al
- è stata comunicata con lettera n.in data ai signori Capi Gruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125, D. Lgs n. 267/2000.
- è stata trasmessa al Prefetto con lettera n. in data (art 135, 2° comma, D. Lgs 267/2000).

Fauglia, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Paolo Di Carlo

Che la presente deliberazione è diventata esecutiva il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs 267/2000).
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs 267/2000).

Fauglia, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Carlo Di Paolo
