

RELAZIONE IN MERITO ALLA COPERTURA FINANZIARIA DELL'ACCORDO  
DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE  
PER LA PRODUTTIVITA' 2012

Si dà atto che con riferimento al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012, sul bilancio 2012, parte residui passivi, sui competenti capitoli esiste la copertura finanziaria che permette la sottoscrizione del contratto decentrato per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse.

Si riporta di seguito la tabella illustrativa della costituzione del fondo 2012:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

| RISORSE STABILI   | Importi   |
|---|-----------|
| Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)<br>Art. 14 commi 3 e 4 CCNL 01/04/1999<br>Art. 15, comma 1 lett. a), g), j) CCNL 01/04/1999 | 49.840,39 |
| Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 32 cc. 1-2)   | 7.698,21  |
| Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4 c. 1)   | 2.576,64  |
| Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8 c. 2)   | 3.083,82  |
| Ria e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c.2 CCNL 05/10/2001)  | 5.709,95  |
| Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 CCNL 2002-2005)  | 1.484,40  |
|   | 70.393,41 |

|  |           |
|--|-----------|
| Riduzione articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010                           |           |
| Decurtazione per superamento risorse stabili fondo anno 2010                   | 2.577,66  |
| Decurtazione per riduzione personale dipendente (n. 2 cessazioni 2012, -2,78%) | 1.885,28  |
| <i>Totale risorse stabili</i>  | 65.930,47 |

| RISORSE VARIABILI   | Importi  |
|---|----------|
| Risparmi da straordinario anno 2011 (art. 15 c. 1 lett. m CCNL 1998-2001) | 4.477,08 |
| Incentivi i.c.i. (art. 59 c.1 lett. p) D.Lgs. 446/1997)                   | 3.166,86 |
| Progetti protezione civile  | 576,47   |
| <i>Totale risorse variabili</i>   | 8.220,41 |

*TOTALE risorse stabili + risorse variabili*      74.150,88

|  |          |
|--|----------|
| Riduzione articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 |          |
| Decurtazione per superamento limite fondo anno 2010  | 4.862,29 |

*TOTALE*      69.288,59

|  |          |
|--|----------|
| Risorse non soggette al limite del fondo anno 2010 |          |
| Incentivi progettazione (art. 92 D.Lgs. 163/2006)  | 6.357,10 |

TOTALE FONDO 2012      75.645,69

Fauglia, li 11 aprile 2013



Il Responsabile del Settore 1  
Dott.ssa Antonella Ciato

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Nella costituzione del fondo 2012 si è provveduto al controllo dell'importo si sensi di quanto stabilito dal D.L. 78/2010, in relazione al fondo dell'anno 2010.

Si riporta di seguito la costituzione del fondo 2012:

### FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

| RISORSE STABILI   | Importi          |
|---|------------------|
| Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)<br>Art. 14 commi 3 e 4 CCNL 01/04/1999<br>Art. 15, comma 1 lett. a), g), j) CCNL 01/04/1999 | 49.840,39        |
| Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 32 cc. 1-2)   | 7.698,21         |
| Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4 c. 1)   | 2.576,64         |
| Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8 c. 2)   | 3.083,82         |
| Ria e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c.2 CCNL 05/10/2001)  | 5.709,95         |
| Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 CCNL 2002-2005)  | 1.484,40         |
|   | <b>70.393,41</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| Riduzione articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010                           |                  |
| Decurtazione per superamento risorse stabili fondo anno 2010                   | 2.577,66         |
| Decurtazione per riduzione personale dipendente (n. 2 cessazioni 2012, -2,78%) | 1.885,28         |
| <i>Totale risorse stabili</i>  | <b>65.930,47</b> |

| RISORSE VARIABILI   | Importi         |
|---|-----------------|
| Risparmi da straordinario anno 2011 (art. 15 c. 1 lett. m CCNL 1998-2001) | 4.477,08        |
| Incentivi i.c.i. (art. 59 c.1 lett. p) D.Lgs. 446/1997)                   | 3.166,86        |
| Progetti protezione civile  | 576,47          |
| <i>Totale risorse variabili</i>   | <b>8.220,41</b> |

**TOTALE risorse stabili + risorse variabili    74.150,88**

|  |          |
|--|----------|
| Riduzione articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 |          |
| Decurtazione per superamento limite fondo anno 2010  | 4.862,29 |

*TOTALE* 69.288,59

|  |          |
|--|----------|
| Risorse non soggette al limite del fondo anno 2010 |          |
| Incentivi progettazione (art. 92 D.Lgs. 163/2006)  | 6.357,10 |

TOTALE FONDO 2012 75.645,69

Nella costituzione del fondo sono state applicate riduzioni ai sensi del D.L. 78/2010 procedendo così all'allineamento con il fondo 2010, con la conseguente decurtazione totale di € 7.439,95;

Si riporta di seguito la ripartizione del fondo 2012:

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| Progressioni economiche                  | € | 23.268,36 |
| Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Ind. Comparto fondo                      | € | 8.315,51  |
| Art. 33 CCNL 22/01/2004                  |   |           |
| Indennità di disagio                     | € | 1.050,00  |
| Art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Ind. Partic. responsabilità              | € | 12.579,80 |
| Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Ind. Specifici compiti e funzioni        | € | 571,15    |
| Ind. Maneggio valori                     | € | 295,00    |
| Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Incentivi progettazione                  | € | 6.357,10  |
| Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Incentivi ici                            | € | 3.166,86  |
| Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Ind. reperibilità                        | € | 293,44    |
| Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 |   |           |
| Progetti protezione civile               | € | 576,47    |
|  | € | 55.897,22 |

Importo fondo 2012 75.645,69

Residuo da distribuire 19.748,47

Il sistema permanente per la gestione degli incentivi finalizzati a premiare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi riguardante tutto il personale, non incaricato di P.O., è quello di cui alle seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 159 del 22/12/2012 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione del lavoro pubblico (performance), art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- n. 160 del 22/12/2012 avente ad oggetto "Ottimizzazione della produttività del lavoro alle dipendenze del Comune di Fauglia. Specificazione dei soggetti e dei sistemi operativi per l'attivazione del ciclo di gestione delle performance di cui all'articolo 4 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150".

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione consente di codificare ciascun capitolo di PEG che contiene stanziamenti di spesa relativi a somme riferite alla contrattazione decentrata.

Cio' permette di monitorare sia in sede di programmazione, di variazioni, di imputazioni sia nella fase delle verifiche a consuntivo che i valori risultanti rispettino i limiti espressi dal Fondo e dalla normativa.

Fauglia, lì 11 aprile 2013



Il Responsabile del Settore 1

*Dott.ssa Antonella Ciato*

*Relazione Spontanea*

OGGETTO **Costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio ed incentivante anno 2012. Relazione Illustrativa**

### ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

**Data di Sottoscrizione:** Da sottoscrivere, preintesa sottoscritta 07/03/2013

**Periodo Temporale di vigenza:** 01.01.2012 – 31.12.2012 parte economica  
01.01.2013 – 31.12.2016 parte normativa

**Composizione Delegazione Trattante:**

Parte Pubblica  
Dott. Di Carlo Paolo Segretario Comunale (Presidente)  
Dott.ssa Ciato Antonella Res. Settore 1  
Arch. Tognoni Andrea Res. Settore 2

**Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:**

FP CGIL  
CISL FP  
UIL FPL  
SULPM  
RSU Aziendale

**Organizzazioni Sindacali Firmatarie:**

FP CGIL  
RSU Aziendale

**Soggetti destinatari:**

Dipendenti del Comune di Fauglia

**Materie trattate:**

Risorse da destinare alla produttività individuale e collettiva anno 2012  
Progressioni Orizzontali  
Indennità per Specifiche Responsabilità, Turno, Rischio, Maneggio Valori, Reperibilità, e Maggiorazioni  
Compensi per Situazioni di disagio o particolari  
Formazione ed aggiornamento  
Servizi pubblici Essenziali

Il Revisore Unico ha prodotto parere favorevole alla stipulazione dell'accordo.

Il Piano delle Performance è stato adottato con le Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 159 e 160 del 22/12/2012 .

Il piano per la trasparenza è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 06.10.2012.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009, a tal fine sul sito dell'ente sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei dirigenti nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

La Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione.

## ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Art 1 e 2) Il contratto prevede come durata degli aspetti normativi quella del 2014, dato che vuole essere un quadro dove le parti si muoveranno per stipulare i futuri accordi economici considerato che fino a tale data non è prevista la sottoscrizione di un contratto nazionale.

Art3) Di fatto è un richiamo alla normativa vigente.

Art.4) Si chiarisce come si finanziano le Progressioni orizzontali

Art.5) Si va a stabilire la quantificazione economica singola e poi complessiva delle indennità per specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004.

Art. 6) Si tratta anche qui di un sostanziale richiamo alle norme dove si va a formare un quadro unitario per gli istituti in oggetto che consenta di fare chiarezza.

Art.7) In questo articolo, oltre che a fornire un richiamo della normativa vigente, si va a disciplinare, riportandoli nell'organizzazione dell'Ente, gli istituti in oggetto al fine di chiarire i destinatari ed il quantum spettante.

Art.8, Art.9 Si va a richiamare il quadro di riferimento per i compensi di Produttività, sia individuale che collettiva, in base anche alla normativa interna di cui si è dotato l'ente e si costituisce il quadro per la legittimazione a percepire tali istituti.

Art. 10) Si traduce in un richiamo a normative nazionali e regolamentari di Ente che disciplinano l'istituto della progressione orizzontale

Art. 11) Si va a disciplinare, data la normativa nazionale, l'attività formativa dell'Ente per costituire il quadro dove le parti si muoveranno nei prossimi anni.

Art. 12) Si va a specificare alcuni aspetti non normati dall'accordo del 19.11.2003.

Art. 13) Disposizione finale inserita per raccordarsi con la normativa vigente.

## QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

### FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' 2012 – RIPARTIZIONE

|   |             |
|---|-------------|
| Progressioni economiche<br>Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999     | € 23.268,36 |
| Ind. Comparto fondo<br>Art. 33 CCNL 22/01/2004                          | € 8.315,51  |
| Indennità di disagio<br>Art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01/04/1999        | € 1.050,00  |
| Ind. Partic. responsabilità<br>Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 | € 12.579,80 |
| Ind. Specifici compiti e funzioni                                       | € 571,15    |
| Ind. Maneggio valori<br>Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999        | € 295,00    |
| Incentivi progettazione<br>Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 01/04/1999     | € 6.357,10  |
| Incentivi ici<br>Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 01/04/1999               | € 3.166,86  |
| Ind. reperibilità<br>Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999           | € 293,44    |
| Progetti protezione civile  | € 576,47    |
|   | € 55.897,22 |

Importo fondo 2012 75.645,69

Residuo da distribuire 19.748,47

### EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Di fatto va a sostituire i precedenti accordi integrativi

#### ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto dei principi ispiratori delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 159 e n. 160 del 22.12.2012 in materia di performance, strumento su cui il contratto decentrato si innesta.

Per quanto sopra detto, non si rilevano clausole dell'ipotesi di CCDI 2012 che possano dare adito a contestazioni di nullità.

L'ipotesi risulta coerente e rispettosa delle disposizioni vigenti sotto il profilo della documentazione e dei controlli.

Quindi non si rilevano parti dell'accordo negoziale suscettibili di essere colpite dalla sanzione della inapplicabilità e dell'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva.

#### RISULTATI ATTESI



Un quadro di riferimento aziendale con le OO.SS. e le RSU più aggiornato rispetto a quello disegnato con il precedente contratto decentrato.

Maggiore selettività nella corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni orizzontali, al fine di aumentare la produttività di gruppo, individuale e collettiva dei dipendenti, anche in correlazione all'applicazione del nuovo sistema delle Performance dell'Ente ed in coerenza con il Piano degli Obiettivi approvato con con deliberazione di Giunta Comunale n. 116/2012;

Ridefinizione del quadro aziendale per la corresponsione delle indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori;

Migliore articolazione delle procedure per la garanzia dei servizi essenziali in caso di sciopero

Fauglia 11.04.2013



Il Segretario Comunale  
Dott. Paolo Di Carlo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paolo Di Carlo", written over a horizontal line.